

Formation CHSCT 1^{er} niveau

Exemple de programme 5 jours

Agir et Comprendre avec le CHSCT

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi
<p>9h00</p> <p>9h30</p> <p>12h45</p>	<p>Accueil de la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attentes des stagiaires. ● Problèmes CHSCT ? <i>Travail en commission</i> ● Restitution. et débat 	<p>Evaluation des risques</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Disposition législative et les obligations de l'employeur. ● Méthodologie d'évaluation ● La pratique de l'évaluation ● Le rôle du CHSCT. ● Champ des conditions de travail 	<p>Analyse du travail (suite)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● analyse approfondie des situations de travail ● Les actions d'amélioration ● Le plan de prévention - DU ● Le bilan annuel du CHSCT 	<p>Fonctionnement du CHSCT</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Accident de travail Déclaration Maladie professionnelle ● Le document unique (suite) <ul style="list-style-type: none"> - Structure du D.U - Suivi par le CHSCT - Plan annuel de prévention et bilan. 	<p>Cas pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ● La réunion CHSCT. <ul style="list-style-type: none"> - L'ordre du jour - Les obligations - Organisation d'une réunion <p>Les sources d'information du CHSCT (entreprise – extérieur, ...)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Jeu de rôle
<p>14h00</p> <p>17h30</p>	<p>Le droit en CHSCT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loi du 23-12-82 - Loi du 31-12-91 et décret ● de l'institution, ● des salariés, ● du membre CHSCT, ● de l'employeur, ... 	<p>Analyse du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Démarche d'analyse <ul style="list-style-type: none"> - constat/demande des salariés - première analyse - Visite trimestrielle ● Cas pratique à partir de l'expérience des participants 	<p>● Visite trimestrielle (suite)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obligations - Méthode à utiliser - Résultats et suivi. <p>● L'expertise : Intérêt et finalité.</p>	<p>● Politique du handicap et CHSCT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loi de février 2005 - Pratique en entreprise - Obligations de l'employeur. <p>● CHSCT et GPEC</p> <p>● CHSCT et développement durable</p>	<p>● La documentation du CHSCT – <i>Le cartable Artis</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Les organismes autour du CHSCT : CRAM, CPAM, ANACT, INRS ● Evaluation - bilan session