



Union Fédérale Route

49, avenue Simon Bolivar – 75950 PARIS Cedex 19.

Communiqué aux syndicats

Paris le 15 décembre 2009.

Chers (e) amis (e),

L'accord signé le 11 décembre 2009 entre TLF et l'intersyndicale est un accord majeur qui fera date dans la profession du Transport Routier.

C'est notre capacité à mobiliser nos adhérents, nos militants et à construire ce rapport de force qui a permis d'aboutir à cette signature.

Le 14 décembre 2009 une commission paritaire s'est réunie et a signé le protocole des frais de déplacement ainsi que l'accord sur la revalorisation des grilles de salaires.

Au-delà des augmentations de salaires significatives de tous les coefficients et des frais de déplacement, cette négociation s'inscrit dans le cadre "des états généraux du transport" sous l'égide du gouvernement et va apporter de nouvelles conquêtes sociales aux salariés du transport tels que :

- L'évolution des métiers, des classifications et des grilles salariales afférentes,
- Les règles d'attribution, les montants et les indices de revalorisation des indemnités de déplacement,
- Les règles et le niveau des primes d'ancienneté,
- Les conditions de travail et la pénibilité, l'égalité professionnelle homme/femme,
- Le treizième mois conventionnel,
- parvenir à un accord sur la protection sociale, dans les premières semaines de l'année 2010, comportant un socle minimal conventionnel pour tous les salariés du Transport Routier de Marchandises sans préjudice d'accords d'entreprises

D'ores et déjà, les partenaires sociaux ont tombés 6 dates entre janvier et février pour négocier la mutuelle et la prévoyance, les frais de déplacements et la formation professionnelle.

Dans le détail les avancées sont les suivantes :

➤ Revalorisation des grilles de l'annexe 1

Coefficient	Taux horaire actuel à l'embauche	Salaire Actuel à 152 heures	Salaire actuel pour 200 heures	Majoration	Nouveau taux horaire à l'embauche	Nouveau salaire à 152 heures	Nouveau salaire pour 200 heures
115 M	8,71 €	1323,92 €		4,00%	9,06 €	1377,12 €	
118 M	8,71 €	1323,92 €		4,00%	9,06 €	1377,12 €	
120 M	8,71 €	1323,92 €		4,00%	9,06 €	1377,12 €	
128 M	8,83 €	1342,16 €	1902,54 €	3,75 %	9,16 €	1392,32 €	1973,98 €
138 M	8,85 €	1345,20 €	1907,02 €	3,62 %	9,17 €	1393,84 €	1975,98 €
150 M	9,16 €	1392,32 €	1973,98 €	2,90%	9,43 €	1433,36 €	2031,84 €

➤ **Revalorisation des frais de déplacement de 3 %,**

Nature des indemnités	Taux en euros	Référence aux articles du Protocole
Indemnité de repas	12.44	Article 3 – alinéa 1
Indemnité de repas unique	7.66	Article 4
Indemnité de repas unique « nuit »	7.45	Article 12
Indemnité spéciale	3.37	Article 7
Indemnité de casse-croûte	6.74	Article 5
Indemnité de grand déplacement		Article 6
1 repas + 1 découcher	39.78	
2 repas + 1 découcher	52.22	

Revalorisation des grilles de salaires de 3,56 % pour le personnel employé, agent de maîtrise et les cadres.

Annexe Employés Pour 151,67 heures							
Groupes	Coefficients	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
2 – 3 – 4 – 5	105 – 110 – 115 – 120	9,06	9,3318	9,6036	9,8754	10,1472	10,4190
6	125	9,12	9,3936	9,6672	9,9408	10,2144	10,4880
7	132,5	9,16	9,4348	9,7096	9,9844	10,2592	10,5340
8	140	9,18	9,4554	9,7308	10,0062	10,2816	10,5570
9	148,5	9,43	9,7129	9,9958	10,2787	10,5616	10,8445

Annexe agent de maîtrise Pour 151,67 heures							
Groupes	Coefficients	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
1	150	9,55	9,8365	10,1230	10,4095	10,6960	10,9825
2	157,5	9,65	9,9395	10,2290	10,5185	10,8080	11,0975
3	165	10,11	10,4133	10,7166	11,0199	11,3232	11,6265
4	175	10,73	11,0519	11,3738	11,6957	12,0176	12,3395
5	185	11,34	11,6802	12,0204	12,3606	12,7008	13,0410
6	200	12,25	12,6175	12,9850	13,3525	13,7200	14,0875
7	215	13,18	13,5754	13,9708	14,3662	14,7616	15,1570
8	225	13,80	14,2140	14,6280	15,0420	15,4560	15,8700

Annexe cadres				
Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum
1	100	jusqu'à 5 ans	26 496,04	1 987,20
		5 à 10 ans	27 820,84	2 086,56
		10 à 15 ans	29 145,64	2 185,92
		après 15 ans	30 470,45	2 285,28
2	106,5	jusqu'à 5 ans	28 215,70	2 116,18
		5 à 10 ans	29 626,49	2 221,99
		10 à 15 ans	31 037,27	2 327,80
		après 15 ans	32 448,06	2 433,60
3	113	jusqu'à 5 ans	29 935,72	2 245,18
		5 à 10 ans	31 432,51	2 357,44
		10 à 15 ans	32 929,29	2 469,70
		après 15 ans	34 426,08	2 581,96
4	119	jusqu'à 5 ans	31 522,39	2 364,18
		5 à 10 ans	33 098,51	2 482,39
		10 à 15 ans	34 674,63	2 600,60
		après 15 ans	36 250,75	2 718,81
5	132	jusqu'à 5 ans	34 961,92	2 622,14
		5 à 10 ans	36 710,02	2 753,25
		10 à 15 ans	38 458,11	2 884,36
		après 15 ans	40 206,21	3 015,47
6	145	jusqu'à 5 ans	38 401,60	2 880,12
		5 à 10 ans	40 321,68	3 024,13
		10 à 15 ans	42 241,76	3 168,13
		après 15 ans	44 161,84	3 312,14
7	Cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		